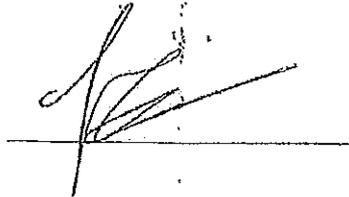


**ACCORDO DECENTRATO RIGUARDANTE LE MODALITA' PER LA GESTIONE  
DELLA BANCA ORE DI CUI ALL'ARTICOLO 46 DEL CCPL**

L'anno duemilaventidue (2022) il giorno \_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_ alle ore ..., le parti composte da:

per la parte pubblica:

- dott. Luca Cattani - Direttore dell'A.P.S.P.

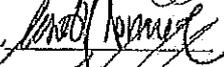


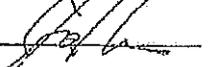
per la delegazione sindacale:

dai rappresentanti provinciali delle Organizzazioni sindacali:

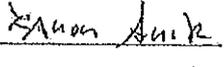
LAZZARINI ALESSANDRO  per la FUNZIONE PUBBLICA C.G.I.L. - Trentino

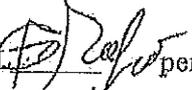
PECORARO ELISABETTA  per la C.I.S.L. FP TRENTO

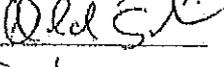
CESCATTI MANUEL  per la UIL del Trentino - FPL

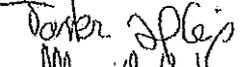
STEFANI MARCO  per la Fe.N.A.L.T. - Enti Locali

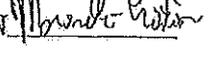
e dai rappresentanti interni delle Organizzazioni sindacali:

ZANON ANITA  per la FUNZIONE PUBBLICA C.G.I.L. - Trentino

TRUSCA CRISTIAN DOREL  per la C.I.S.L. FP TRENTO

NOLDIN SAMANTA  per la UIL del Trentino - FPL

TARTER GLORIA  per la Fe.N.A.L.T. - Enti Locali

MARINELLI CRISTIAN  per la Fe.N.A.L.T. - Enti Locali

CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

L'Accordo decentrato definitivo riguardante le modalità per la gestione  
della banca ore di cui all'art. 46 del CCPL



nel testo che segue:

#### Art. 1

##### Disposizione generale

L'art. 46 del CCPL prevede che:

*"E' previsto il deposito di quote di lavoro straordinario e supplementare, secondo le regole stabilite dal presente contratto, in un conto individuale, dal quale si può attingere in base alle esigenze di tempo libero, a condizione che sia salvaguardato il funzionamento dell'organizzazione nel suo complesso e nell'erogazione congruente dei servizi previsti. Ai limiti massimi di recupero è possibile derogare qualora le esigenze di servizio lo consentano a seguito di accordi in sede di singola Amministrazione.*

*A livello di accordo decentrato saranno definite le modalità di applicazione del presente istituto."*

Il presente accordo è volto a disciplinare le modalità attuative dell'articolo sopracitato.

#### Art. 2

##### Gestione della banca ore

Resta inteso che lo straordinario rappresenta una modalità non ordinaria di ricorso alla prestazione lavorativa del dipendente.

Pur tuttavia l'effettuazione di lavoro straordinario può essere chiesta solo per esigenze di servizio e viene riconosciuto solo se le ragioni che lo hanno determinato sono autorizzate e riconosciute da parte dell'amministrazione.

Ordinariamente le ore di lavoro straordinario effettuate in un mese vengono recuperate nei mesi successivi quando le esigenze di servizio lo consentono.

Qualora le esigenze di servizio non permettono di recuperare le ore effettuate in più in alcuni periodi dell'anno, ciò determina un accumulo in banca ore di lavoro straordinario.

Ciò è considerato dalle parti fisiologico nel limite di 40 ore.



Qualora, al 31.12 di ogni anno, un dipendente abbia nella banca ore un numero di ore superiore alle 40, lo stesso dipendente avrà la possibilità di:

- chiedere il pagamento del numero di ore eccedenti le 40 fino al limite massimo stabilito dal CCPL di 55 ore;
- chiedere la programmazione del recupero di 36 ore effettuando la richiesta contestualmente alla programmazione delle ferie annuali (quindi entro il 31 gennaio di ogni anno): resta inteso che non potranno essere richiesti recuperi orari nei mesi di aprile, giugno, luglio, agosto e settembre e nel periodo dal 20 dicembre al 6 di gennaio (questo per evitare di comprimere la fruizione delle ferie).

Nel caso di banca ore superiore alle 80 ore, a fine anno le ore eccedenti le 80 saranno pagate al dipendente da parte dell'amministrazione.

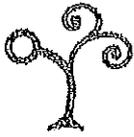
### Art. 3

#### Decorrenza

Le parti danno atto che il presente accordo partirà dal 2023 e sarà valutato a distanza di un anno dalla sua applicazione.







**Azienda Pubblica di Servizi alla Persona  
"SANTA MARIA"**



Via D. Chini n.37  
38023 - Cles (TN)

**OGGETTO: Verbale incontro con OO.SS. in materia di banca ore.**

Il giorno 11 maggio 2022 alle ore 10.00, come da relativa convocazione sono presenti in sala equipe, nel rispetto delle prescrizioni di prevenzione definite dal Piano Covid, i rappresentanti interni Tarter Gloria, Zanon Anita, Trusca Cristian e Samanta Noldin e i rappresentanti provinciali Alessandro Lazzarini, Margo Stefani, Manuel Cesotti e, in collegamento a distanza, Elisabetta Pecoraro.

È presente inoltre la coordinatrice Serena Momi assieme al Direttore.

Il Direttore fa presente che la riunione è stata convocata su richiesta della CGIL e lascia quindi la parola a Lazzarini.

Il rappresentante della CGIL fa presente che la richiesta è duplice, da un lato indentificare nella turnistica le giornate in cui i dipendenti hanno giornate di recupero ore distinguendole da quelle in cui hanno riposi settimanali, dall'altro dare la possibilità ai dipendenti di decidere/concordare le giornate in cui effettuare recuperi orari.

Il Direttore afferma che rispetto alla prima richiesta già dal mese di giugno saranno identificate nella turnistica le giornate in cui il dipendente farà recupero orario rispetto a quelle in cui fa riposo differenziando le due fattispecie con un codice identificativo diverso.

Viene fatto poi un giro di tavolo rispetto alla richiesta di poter valutare la possibilità che sia il dipendente a scegliere quando poter effettuare il recupero orario.

Il Direttore fornisce alcuni dati sulle ore straordinarie al 31.12 degli ultimi tre anni e chiede che si stabilisca un limite di banca ore oltre il quale prevedere la possibilità per il dipendente di richiedere/concordare il recupero.

Le OO.SS. a conclusione dell'incontro formulano la seguente proposta:

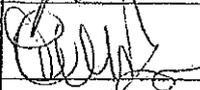
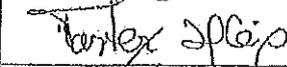
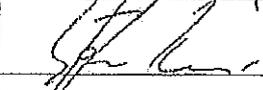
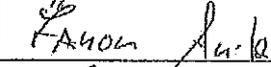
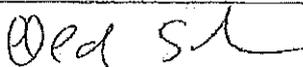
- CGIL, UIL e FENALT chiedono che oltre le 40 ore il dipendente possa decidere se farsi pagare lo straordinario (proposta da UIL e accettata in seguito anche dalle altre parti sindacali) o poter programmare il recupero;
- CISL propende per dare questa possibilità oltre le 50 ore.

Il Direttore si rende disponibile a valutare la proposta di parte sindacale.

Alle ore 11.15 termina la riunione.

Cles, 11/05/2022

Letto, firmato e sottoscritto

-Per la parte pubblica Luca Cattani direttore dell'A.P.S.P. "Santa Maria"		Serena Momi coordinatrice
Per la delegazione sindacale	Rappresentanti interni e provinciali	
C.I.S.L.	Trusca Cristian Dorel	
	Elisabetta Pecoraro	
Fe.N.A.L.T.	Tarter Gloria	
	Marco Stefani	
C.G.I.L.	Zanon Anita	
	Alessandro Lazzarini	
U.I.L.	Samanta Noldin	
	Manuel Cescatti	